

Akkoord Actieplan LeerKracht

Na een kleine twee maanden van onderhandelen is vannacht na een marathonsessie een akkoord bereikt tussen de bonden, waaronder de KVLO/CMHF, de werkgevers en de minister over de uitwerking van het Actieplan LeerKracht. Met name de al door de minister ingeboekte besparing op de BAPO bleek een lastig punt, deze was voor ons onbespreekbaar. Maar ook het tempo van invoering van de plannen en een toelage op het inkomen werknemers die al op het maximum in de schaal zitten hebben veel tijd gekost.

Het Actieplan beoogt de sector onderwijs en het beroep van leraar aantrekkelijk te maken voor nieuwe leerkrachten en de 'zittende' leerkrachten te behouden. Dit geldt voor de 4 sectoren PO, VO, BVE en HBO. Afhankelijk van de ernst van de arbeidsmarktproblemen in de sector is er voor iedere sector een budget beschikbaar gesteld, variërend van €26 miljoen voor het HBO tot ca. €350 miljoen voor het VO. Dit budget is pas in 2020 volledig jaarlijks beschikbaar, tegen het einde van de kabinetsperiode (2011) zal jaarlijks meer dan de helft beschikbaar zijn.

Zijn met dit akkoord alle huidige en toekomstige problemen van de onderwijssector opgelost? Zeker niet, maar er mag in ieder geval gesproken worden van een belangrijke eerste stap. Harry Evers onderhandelaar in VO en PO en woordvoerder namens de CMHF is positief over het behaalde resultaat ('het maximaal haalbare binnen de gegeven omstandigheden') en vindt de in het plan opgenomen waardering voor het verder scholen een belangrijke stap.

De inhoud van het akkoord

Voor alle sectoren:

- Elke leraar wordt in de gelegenheid gesteld eens in zijn loopbaan een beroep te doen op het scholingsfonds om zich op te scholen naar een hoger kwalificatieniveau (middels een subsidie voor de opleidingskosten en de vervangingskosten tijdens het studieverlof).
- In een wettelijk kader wordt de professionele ruimte van de leraar verankerd, dit wordt pers sector nader uitgewerkt in een professioneel statuut (is een versterking van de positie van de leraar).
- In oktober 2008 ontvangen alle werknemers in het onderwijs een beloning in de vorm van een eenmalige nominale uitkering van €200.
- De ingeboekte bezuiniging op de seniorenregeling is van de baan daardoor is er wel in totaal minder geld beschikbaar en schuift de invoering van meer hogere functies op.

Voor het Primair Onderwijs:

- Het carrièrepatroon worden ingekort van 18 naar 15 stappen.
- Waar nu 99% van de leraren basisonderwijs een LA-functie heeft, zal op termijn 40 procent doorstromen naar een LB-functie, en 2 procent naar een LC-functie.
- In het speciaal onderwijs, waar een LB-functie de basis vorm zullen ook meer functies LC gerealiseerd kunnen worden.
- Leraren in een LA-functie die al op het maximum zitten krijgen een toelage van €50 per jaar.

Voor het voortgezet onderwijs:

- Het carrièrepatroon wordt ingekort van 18 naar 12 stappen.

- Er zullen fors meer LC en LD-functies gerealiseerd kunnen worden. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de G4-gemeentes Almere (56% LC en 28% LD) en aangrenzende gemeentes enerzijds en de overige regio's (27% LC en 29% LD).
- Eerstegraads bevoegde leraren die (een of meerdere) lessen verzorgen in de bovenbouw hebben op termijn recht op een LD-functie.
- Met name bij het samenvallen van de inkorting van de carrièrepatronen en het in een hogere functie worden geplaatst kan dit vele honderden euro's per maand opleveren.
- Leraren die het maximum van de schaal bereiken ontvangen een toelage van €1000 per jaar (eenmalig wordt getoetst of er geen sprake is van onvoldoende functioneren).

Voor het middelbaar beroepsonderwijs:

- Het carrièrepatroon wordt ingekort van 18 naar 12 jaar (startsalaris alsmede het maximum gaan omhoog).
- In de G4 en Almere en aangrenzende gemeentes kunnen meer leraren van LB naar LC (4000 in totaal).

Voor het hoger beroepsonderwijs:

- Carrièrepatroon was al ingekort naar 12 stappen
- De relatief geringe extra middelen voor het hoger beroepsonderwijs worden vooral gebruikt voor het ophogen van de percentages leraren in hogere salarisschalen. Over de invulling hiervan wordt een CAO-afspraken gemaakt.

Volledige akkoord

Zie elders op de website de tekst van het volledige akkoord. Voor vragen dan wel commentaar kunt u zich wenden tot Jilles Veenstra, te bereiken via mail op jilles.veenstra@kvlo.nl

Harry Evers
Jilles Veenstra

De NVON leden kunnen ook reageren op het discussieplatform van de NVON of naar Leander Jansen, bestuursgedelegeerde van de NVON voor de Federatie van Onderwijsbonden CMHF/MHP: janslam@zeelandnet.nl